



HAUSNARKETA PROZESUAREN EMAITZAK

ZUZENDARITZA BATZORDEAK ONARTUAK ETA KOMISIOEK EGIAZTATUAK

ZURE PARTAIDETZAK ETORKIZUNA SORTZEN DU
TU PARTICIPACIÓN CREA FUTURO

**SENTI EZAZU
ZUREA**



**SIÉNTELO
TUYO**

2019ko martxoa

Indarguneak:

Zein indargune ditu HHk elkarte bezala?

Zahartze aktibo bat lortzeko helburua du

Beharren arabera diren, eta talde-harremanerako aukera ematen duten jardueren sorrera

Gure elkarteak gaur egun kanpoko interesetatik kanpo egiten du lan: Politikoak, ekonomikoak eta sozialak

Indarrean dauden estatutuen arima mantentzea

Elkarte demokratiko eta parte-hartzailea eta tolerantzia maila altua (besterenganako errespetua)

Elkartearen gobernu organoek ongi egiten dute lan

Ahuleziak:

HHk elkarte bezala zein ahulezia izaten jarraitzen du?

Zuzendaritza batzordean edo komisiotan sartzeko banakako konpromezu falta (Bazkideen partaidetza maila baxua (Bazkideen 1/3 erantzun dute; Batzarretan jende gutxi...))

Irteera kulturaletan izena emateko sistema (Ilarak egin behar dira...)

Zuzendaritza Batzordearen edo komisioren deliberazioak/erabakiak ezagutzeko zailtasunak

Bazkideen arteko komunikazio falta (Batzarrak beste erakundeekin egindako bilerak...)

Arriskuak:

*Gure ingurunea eta tamaina kontuan izanik, zein arriskuren aurrean dago
HH?*

Parte-hartze falta

Masifikazioa (Bazkide gehiegi)

Etorri berri askoren ondorioz, jarduerak gehiegi polarizatzea: Irteerak eta ibilaldiak

Jardueren eskariaren aurrean interesa galtzea

Komunikazioan hitz-jario falta

Sartzeko neurri gogorak jartzen badira, zahartze larri eta progresivo bat emango da

Aukerak:

Hhren errealitatea ezagututa, zein aukera ikusten ditugu gure inguruan HHk aprobetxatu, imitatu... ditzakeenak?

Ekintza berrietarako aukerak: Memoria tailerrak, terapia emozionalak, Korrikan parte-hartzea eta zikloturismo taldea

Garapen pertsonala eta ezagutza orokorrean

Inplikazioa eta parte-hartzea

Denbora librea positiboki betetzea, eta harreman pertsonalak hobetzea

Teknologia berriak ongi erabiltzeko formakuntza hobetzea

Beste elkarte batzuekin akordio batzuetara iristea aurretik antolatutako jardueretan parte hartzeko, horrela, jarduerak bikoiztea ekidinez: Yoga, dantza, jolas kognitiboen tailerrak

Bazkide berrien harrera protokoloa tailer batean parte hartuz

HELDUEN HITZAREN BALIOAK

Bazkideekin eraikiak, Zuzendaritza Batzordean onartuak eta Komizioek egiaztatuak, ondorengoak izan dira:

SOZIALIZAZIOA

PARTE-HARTZEA

**JARRERA
KONSTRUKTIBOA
ETA BAIKORRA:**

Dakiguna + Garena

GARDENTASUNA

Zein balio sustatzen dituzte Zuzendaritza Batzordeak eta Komizioek?

ZUZENDARITZA BATZORDEAK

PARTE-HARTZEA
GARDENTASUNA
JARRERA KONSTRUKTIBOA ETA
BAIKORRA
SOZIALIZAZIOA

IBILALDIAK

PARTE-HARTZEA
JARRERA KONSTRUKTIBOA ETA
BAIKORRA
GARDENTASUNA

EUSKERA

SOZIALIZAZIOA
PARTE-HARTZEA

IRTEERA KULTURALAK

SOZIALIZAZIOA
JARRERA KONSTRUKTIBOA ETA
BAIKORRA
PARTE-HARTZEA

XENDAZALETASUNA

SOZIALIZAZIOA
PARTE-HARTZEA

SOLASALDIAK, MUSIKA, KANTUA ETA FOROA

JARRERA KONSTRUKTIBOA ETA
BAIKORRA
PARTE-HARTZEA
SOZIALIZAZIOA
GARDENTASUNA

HITZALDIAK

PARTE-HARTZEA
JARRERA KONSTRUKTIBOA ETA
BAIKORRA
GARDENTASUNA

GIZARTE-KOMUNIKAZIOA

PARTE-HARTZEA
JARRERA KONSTRUKTIBOA ETA
BAIKORRA

Zuzendaritza Batzordean eta Komisioetan egiaztatutako misioaren definizioa

Misioa

Estatuto Sozialetako gaur egungo objektu soziala

Pertsona helduen gaitasun indibidualak eta taldeko gaitasunak garatzen dituzten ekimenei ekin eta aurrera eraman, baztertzea saihestuz eta beraien parte-hartze soziala erakarriz, eta ondorioz, gizartean bere balioa handitzea.

Proposamena:

Bazkideen gaitasun indibidualen eta taldeko gaitasunen ahalik eta garapen handienera eramaten duten jarduerak sustatu eta aurrera eramatea, baztertzea saihestuz, beraien parte-hartze soziala erakarriz eta gizartean beren balioa handituz.

Zuzendaritza Batzordean eta Komisioetan egiaztatutako bisioaren definizioa

Bisioa

Helduen Hitzak zahartze aktibo, osasuntsu, parte-hartzaile, inklusibo eta solidarioa erakartzen eta ahal den neurrian, beste erakundeen laguntzaz baliatuz, praktikan aurrera eramaten duen elkarte bat izan nahi du.

Azken finean, modu iraunkor batean gizarte mugimendu baten balioa eta erreferentzia izan nahi du, pertsona helduen garapena erraztuz.

HURRENGO 4 URTEETARAKO GURE KONPROMEZUAK

1. Bazkideen parte-hartze aktiboa lortu: Antolatutako jarduera ezberdinetan eta jarduera hauen antolaketan.
2. Bazkide berriengan izena ematen duten jardueretara beren ezagutza ekar dezaten sustatzea.
3. Komunikazio plan bat diseinatu eta ezarri, eta bazkideen komunikazio eta parte-hartzerako kanal egokiak jarri.
4. Intranet berri baten inplementazioa (Tresna)
5. HH bere misioa bete dezan aldaketetara (saihestezinak direnak) egokitzea.
6. Estatutuetan komisioren eta beste errealitateen funtzionamendua jasotzea (adib: mendiko taldea)
7. Ditugun jarduerekin jarraitu eta sakontzen jarraitu, eta tailer gehiago sortu.
8. Formakuntza talde bat sortu tresna teknologiko berrientzat, informatikan, euskaran...
9. Bazkide kopuruaren hazkundera ongi gestionatu
10. Bazkide berrientzat harrera plan bat diseinatu eta ezarri
11. Jarduerak eta izen-emateak garatzeko gestio-sistemak erraztea
12. Kolaborazio eta informazio akordioak elkarrekin, EHU edo Euskal Herriko bestelako elkarrekin (adib: bazkideek kurtsoetan parte har dezaten...)

LEHENTASUN MAILEN balioespenak

Intranet berri baten inplementazioa (Tresna)

ALTUA

Jarduerak eta izen-emateak garatzeko gestio-sistemak erraztea

Bazkide berriengan izena ematen duten jardueretara beren ezagutza ekar dezaten sustatzea.

Bazkide kopuruaren hazkundera ongi gestionatu

Bazkideen parte-hartze aktiboa lortu: Antolatutako jarduera ezberdinetan eta jarduera hauen antolaketan.

Komunikazio plan bat diseinatu eta ezarri, eta bazkideen komunikazio eta parte-hartzerako kanal egokiak jarri.

Bazkide berrientzat harrera plan bat diseinatu eta ezarri

ERTAINA

Formakuntza talde bat sortu tresna teknologiko berrientzat, informatikan, euskaran...

Estatutuetan komisioren eta beste errealitateen funtzionamendua jasotzea (adib: mendiko taldea)

Ditugun jarduerekin jarraitu eta sakontzen jarraitu, eta tailer gehiago sortu.

BAXUA

HH bere misioa bete dezan aldaketetara (saihestezinak direnak) egokitzea.

Kolaborazio eta informazio akordioak elkarrekin, EHU edo Euskal Herriko bestelako elkarrekin (adib: bazkideek kurtsoetan parte har dezaten...)

ZUZENDARITZA BATZORDEARI ETA KOMISIOEI LOTURIKO KONPROMEZUAK

- 1- HH bere misioa bete dezan aldaketetara (saihestezinak direnak) egokitzea.
- 2- Bazkideen parte-hartze aktiboa lortu: Antolatutako jarduera ezberdinetan eta jarduera hauen antolaketan.
- 3- Estatutuetan komisioren eta beste errealitateen funtzionamendua jasotzea (adib: mendiko taldea)
- 4- Intranet berri baten inplementazioa (Tresna)
- 5- Bazkide kopuruaren hazkundera ongi gestionatu
- 6- Ditugun jarduerekin jarraitu eta sakontzen jarraitu, eta tailer gehiago sortu.
- 7- Komunikazio plan bat diseinatu eta ezarri, eta bazkideen komunikazio eta parte-hartzerako kanal egokiak jarri.
- 8- Jarduerak eta izen-emateak garatzeko gestio-sistemak erraztea

BEHARRAK

- Aholkularitza juridikoaren laguntza
- Zuzendaritza Batzordearen kide kopurua
- Kanpo aholkularitzaren laguntza formakuntzan eta parte-hartzean

BATZORDE ZUZENDARITZA

- 1. Bazkide berriengan izena ematen duten jardueretara beren ezagutza ekar dezaten sustatzea.
- 2. Bazkideen parte-hartze aktiboa lortu: Antolatutako jarduera ezberdinetan eta jarduera hauen antolaketan.
- 3. Jarduerak eta izen-emateak garatzeko gestio-sistemak erraztea

IBILALDIAK

- 1. Intranet berri baten inplementazioa (Tresna)
- 2. Komunikazio plan bat diseinatu eta ezarri, eta bazkideen komunikazio eta parte-hartzerako kanal egokiak jarri.
- 3. Jarduerak eta izen-emateak garatzeko gestio-sistemak erraztea
- 4. Formakuntza talde bat sortu tresna teknologiko berrientzat, informatikan, euskarari...
- 5. Bazkide berrientzat harrera plan bat diseinatu eta ezarri

BEHARRAK

- ✓ Kanpo laguntzaren lankidetzak

**GIZARTE
KOMUNIKAZIOA**

- 1. Bazkideen parte-hartze aktiboa lortu: Antolatutako jarduera ezberdinetan eta jarduera hauen antolaketan.
- 2. Bazkide berriengan izena ematen duten jardueretara beren ezagutza ekar dezaten sustatzea.

BEHARRAK

- ✓ Bazkideen partizipazio aktiboa handiagoa izatea
- ✓ Bazkideei txostengileak eta gaiak proposatu ditzaten eskatu (Hitzaldietarako)
- ✓ Tresna informatikoei buruzko oinarrizko informazioarekin gidoi bat egin, etab. eta doako ikastaroen esistentzia
- ✓ Bazkide berriei harrerako hitzaldia emango dien Komisioko kide bat (errotatzen joango dena) proposatzea
- ✓ Informatikari eta parte-hartze aktiborako kontzientziazioari buruzko hitzaldiak
- ✓ Kultur-etxeetan hitzaldi eskaintzak – Bazkideei informazioa ematea

HITZALDIAK

- 1. Bazkide berriengan izena ematen duten jardueretara beren ezagutza ekar dezaten sustatzea.
- 2. Bazkide kopuruaren hazkundera ongi gestionatu
- 4. Komunikazio plan bat diseinatu eta ezarri, eta bazkideen komunikazio eta parte-hartzerako kanal egokiak jarri.
- 5. Intranet berri baten inplementazioa (Tresna)
- 6. Bazkideen parte-hartze aktiboa lortu: Antolatutako jarduera ezberdinetan eta jarduera hauen antolaketan.

BEHARRAK

✓ Bolondres berrien hartzea

EUSKERA

- 1. Jarduerak eta izen-emateak garatzeko gestio-sistemak erraztea
- 2. Bazkideen parte-hartze aktiboa lortu: Antolatutako jarduera ezberdinetan eta jarduera hauen antolaketan.
- 3. Bazkide berriengan izena ematen duten jardueretara beren ezagutza ekar dezaten sustatzea.
- 4. Estatutuetan komisionen eta beste errealitateen funtzionamendua jasotzea (adib: mendiko taldea)

IRTEERA KULTURALAK

- 1. Bazkide kopuruaren hazkundera ongi gestionatu
- 2. Estatutuetan komisionen eta beste errealitateen funtzionamendua jasotzea (adib: mendiko taldea)
- 3. Bazkideen parte-hartze aktiboa lortu: Antolatutako jarduera ezberdinetan eta jarduera hauen antolaketan.
- 4. Jarduerak eta izen-emateak garatzeko gestio-sistemak erraztea

XENDAZALETASUNA

- 1. Bazkideen parte-hartze aktiboa lortu: Antolatutako jarduera ezberdinetan eta jarduera hauen antolaketan.
- 2. Bazkide berriengan izena ematen duten jardueretara beren ezagutza ekar dezaten sustatzea.
- 3. Intranet berri baten implementazioa (Tresna)
- 4. Komunikazio plan bat diseinatu eta ezarri, eta bazkideen komunikazio eta parte-hartzerako kanal egokiak jarri.
- 5. HH bere misioa bete dezan aldaketetara (saihestezinak direnak) egokitzea.

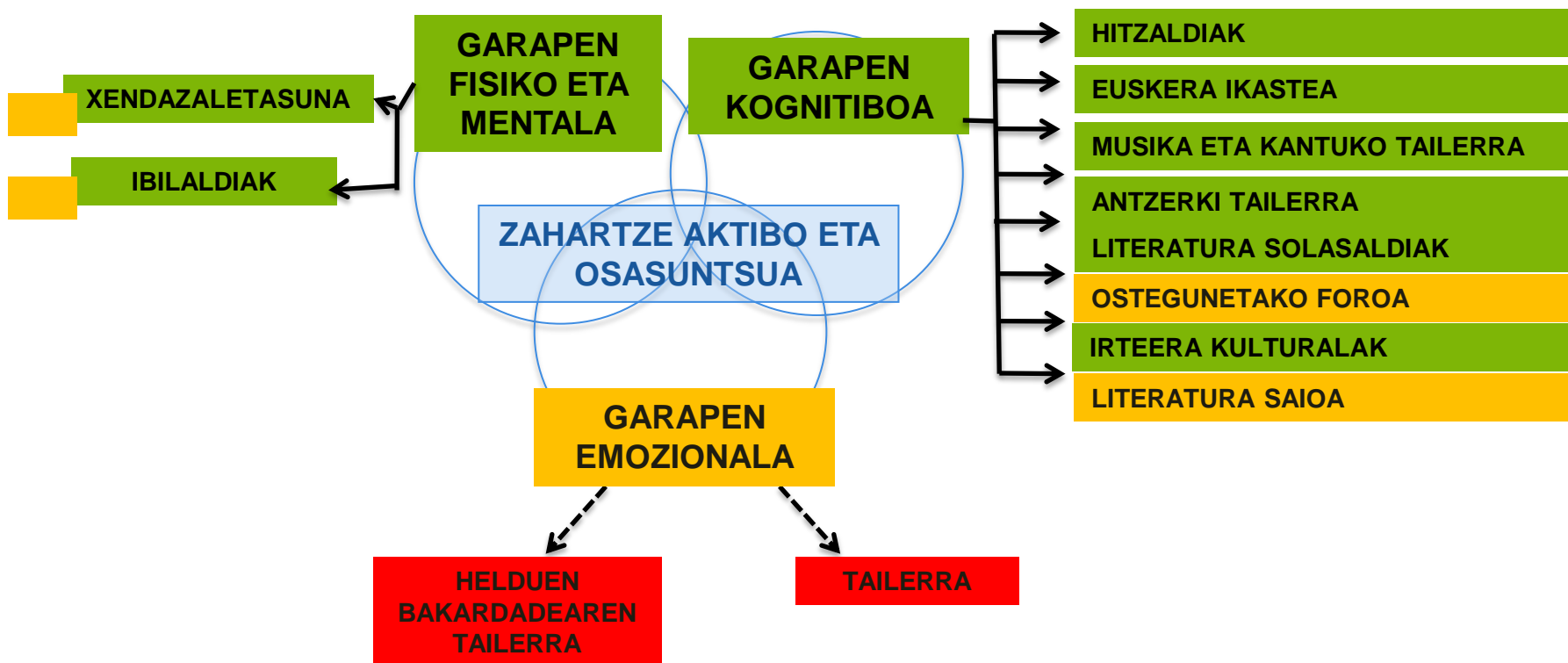
BEHARRAK

- ✓ Jarduera ezberdinetan parte hartzen duten persona bolondresak
- ✓ Zuzendaritza Batzordearen laguntzarekin jarraitu

**SOLASALDIAK, FOROA,
MUSIKA ETA ANTZERKIA**

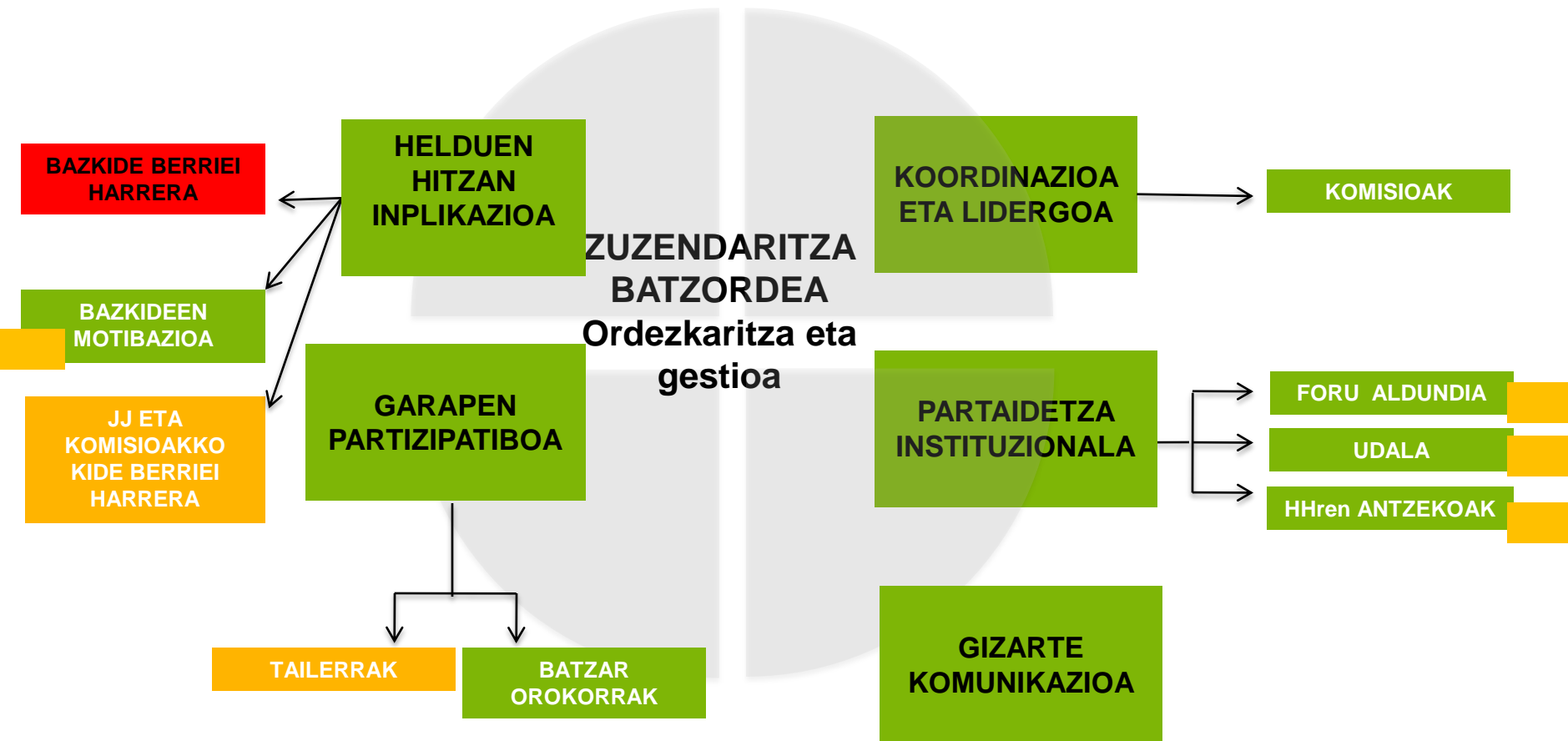
GURE JARDUEREN ARDATZAK

NOLA ETA ZERTARAKO



GOBERNU ORGANOAK

NOR ETA ZER



NOLA KOMUNIKATU

Komunikazio Planaren barnean ekintzekin



Lortutako emaitzak :

- ✓ 140 pertsona baino gehiago parte hartu dute
- ✓ Etapa desberdinetan inplikazio eta aportazio anitz eta ezberdinak
- ✓ Garrantzi handiko edukidun informazioa
- ✓ Partaide izate sentimendu handiagoa
- ✓ Bazkideen artean ezagutza handiagoak
- ✓ Boluntariora aktibora zortzi kide berri gehitu dira, 4 Komisioetara
- ✓ **Zuzendaritza Batzordearen etorkizunerako oinarriko dokumentazioa eta gida**

MILA ESKER BAZKIDE GUZTIEI !